

# 主動服務 支持國防

## 臺北市文山區後備軍人輔導中心

文·圖 | 王珊珊



▲臺北市各區重要輔導幹部於105年輔導工作會議合影。



▲吳主任偕同夫人參加105年萬人健走活動。

臺北市柯市長曾於受訪時提到，後備軍人在平時可以協力守望相助，災害發生時可以協助災害防救，當有戰爭時就是全民國防的重要力量。因此，把後備軍人視為維護市民財產安全重要的

後盾。尤其文山區後備軍人輔導中心秉持後備的優良傳統精神，日前主動投入復航空難、蘇迪勒及杜鵑颱風等災害防救任務，第一時間協助動員人、物力及機具投入災害搶救，同時也經常參與地方公益活動，並組成守望相助巡守隊，協力地方治安維護。



▲文山區輔導中心103年落成啟用。

積極熱心助人、服務鄉里的輔導中心吳主任表示，組織具有「廣布鄉里、深入基層」的特性，亦是軍民良好的溝通平台，期許全體青溪夥伴都能貢獻一己之力，協助推動國防政策，並針對「志願役士兵招募」、「全民國防宣教」、「通訊資檢要員連訪」及「安全工作通訊」等工作戮力達成目標，這種全力以赴的精神與企圖心獲得了各級長官的肯定與夥伴們認同與支持。



▲六縣市締盟大會聯誼實況。

輔導幹部平時致力扮演全民國防的重要推手，吳主任特別重視推動全民國防，他表示國防建設是一項昂貴的投資，我國的整體資源是有限的，國防建設必須兼顧民生問題，才能獲得人民的支持。因此，未來希望戰力廣儲於民間，戰爭時適時動員，備戰時則需戰戰兢兢，來執行保鄉



▲文山區輔導中心主辦105年六縣市青溪締盟自強大會。



▲文山區吳主任(右2)參加臺北市823砲戰開幕活動。



▲文山區輔導中心率隊進入臺北市後備軍人晉任暨幹部表揚會場。

保土的戰鬥能力，所以推動全民國防，是價廉效高的國防投資。

吳主任為實現「在營為良兵、在鄉為良民」之職志，中心在歷任各級幹部的努力之下，從草創初期，靠著一步一腳印的打拼奮鬥，每一位輔導幹部盡心盡力的協助後備指揮部推動各項事務，這種無私奉獻的精神令人感動與敬佩。因此，文山區輔導中心擁有優良的傳統，也隨著時間的演進與組織的發展繼續傳承，在歷任中心主任的帶領之下，除了平日定期召開各級會報、後備軍人暨眷屬慰勞慰問、淨灘環保活動、後備軍人子女獎助學金發放、協力災害防救、人才招聘工作及教召服務臺開設等工作外，更配合區公所辦理各項全民國防活動，表現相當優異。另為提升團結向心力，凝聚中心幹部們的士氣與鬥志，更不定期結合眷屬辦理各項全民國防參訪活動聯誼情感，不僅使眷屬了解青溪這個大家庭的特性，進而支持另一半投入青溪服務的行列，並也讓年輕學子透過參與活動，加深對全民國防的認識與支持，進而去實踐並支持全民國防。

吳主任提到，國防部近年來不斷在伙食、服

裝與生活照顧方面加速改革，除已陸續換發「數位迷彩」制服，更由軍備局生產製造中心研發新式戰鬥個裝，強化軍服質感與功能，大幅提升官兵的自信心與成就感。在人才招聘部分，吳主任表示，推動募兵制是當前重要的國防政策，因此人才招聘亦視同中心重要的任務之一，吳主任以國軍提升官兵生活照顧、營造的「家的感覺」，做為人才招聘宣導內容的主軸，再延伸至服役待遇及進修管道的多元化，以及未來就業路路的培養與保障等項目，不僅吸引家長及學子熱烈回響，紛紛詢問報考手續及考試項目，有效提升招募成效。

最後，吳主任強調，將秉持對國軍長期以來的支持與鼓勵，繼續支持國軍建軍備戰工作，讓國軍與時俱進，成為國人堅強的守護者。他認為在青溪這個大家庭是一種責任賦予，唯有熱心誠懇踏實、戮力工作推展、服務後備袍澤，做個不求回報的「國防志工」，讓國人了解「全民國防」的重要性，進而支持國防建設，今後仍將秉持終身青溪的精神，繼續擔任志工服務行列，盡己之力在地方上付出溫暖，給予更多需要的人。



▲指揮官湯中將於臺北市後備軍人晉任表揚活動與中心幹部合影。



▲指揮官湯中將訪視文山區輔導中心。



▲臺北市指揮部主副秘會報，各行政區主任獲獎表揚。



# 即刻救援不落人後 團結向心永保安康

## 臺南市永康區後備軍人輔導中心

文·圖 | 張慧儀



▲永康區輔導中心郭副主任於0206震災期間接受軍聞社採訪。

臺南市永康區輔導中心創立於民國53年，在歷屆主任的帶領下，秉持著「結青溪團隊緣、聚青溪袍澤情、做青溪忠義人、展青溪動員力」的精神，積極推動後備軍人「組織、宣傳、安全、服務」四大工作。藉由凝聚鄰里間熱心的後備軍人，並借重幹部們散布各行各業的特性，發揮眾志成城的整體力量，協助地方建設推行，宣揚國防政策，促進地方和諧進步。

臺南市永康區輔導中心幹部人數位居臺南市之首，主任李東和結訓於後幹班378期，他憑藉其豐富閱歷與社團經驗，執行輔導中心各項工作，充分展現其領導才華，深獲中心幹部好評。

「救災視同作戰」，近年來重大災害頻仍，無論是日前的「臺南永康震災」，或是接連而來的尼伯特、莫蘭蒂、梅姬颱風等，都對我們的家園造成嚴重災害，每當災害發生時，國軍部隊及後備幹部秉持「超前部署、預置兵力、隨時防救」指導，於颱風來臨前夕主動協助潛勢區的居民實施撤離，更在風災過後，持續投入大量兵力進行復原工作，有效守護國人安全與縮短災後復原時間；尤其臺南永康大地震發生時，永康區輔



▲指揮官湯中將於晉任表揚與永康區輔導中心幹部合影。



▲永康區輔導中心於0206震災期間提供機具協助救援。

導中心在第一時間便將災情循後備指揮部戰情系統回報，並主動號召幹部，即刻挺進災區投入救援，開設服務台，協力物資分送、交管、傷患後送等工作，協助動員眾多人力、機具投入救災，無私奉獻、不畏辛苦的服務，積極展現「軍愛民、民敬軍」的精神。

為了感謝輔導幹部協助臺南震災之辛勞，除辦理慰勉餐會表揚後備幹部救災有功人員，指揮官湯中將更親自前往永康區輔導中心拜訪，肯定幹部們第一時間投入救災及回報災情，默默犧牲奉獻不求回報的精神，讓穿著「全民國防」背心的身影，成為一幕幕令人動容的美麗畫面，更是穩定民心的重要力量。在震災期間，永康區輔導

中心王秘書適逢母親住院，在協調親友照護母親後，隨即前往災區投入救援，每日在災區及醫院間來回奔波，如此人溺己溺、無私無我的精神不僅令人欽佩，更是全體輔導幹部標竿典範。

為了凝聚幹部情誼、鞏固向心力，輔導中心除了例行性各大會報的召開、後備軍人要員連訪工作外，更會不定期辦理自強聯誼活動，藉此增進幹部間彼此的互動及情誼，也讓眷屬有機會參與並了解輔導中心這個大家庭。另外，105年後備軍人運動大會於永康區國立臺南高級工業職業學校舉辦，身為「地主隊」的永康區輔導中心更是動員幹部及眷屬熱情響應，不畏烈日積極參與投入各項競賽，不僅代表運動員宣誓，聖火傳遞的重責大任也是由中心幹部及寶眷擔任，象徵傳承與運動家的精神。

近年來，國軍積極推動人才招募工作，透過招募活動，除派遣招募專員對民眾進行解說、經驗分享外，更有賴輔導幹部們平時配合宣傳及服務工作，鼓勵符合資格之社會青年報考，吸引更多優質人才加入國軍。李主任強調，青溪夥伴們

須以「國防志工」為自許，全力支持國防施政，同時配合推動募兵轉型，充分發揮「深耕基層、廣布鄉里」的在地化特性，透過後服連訪工作時機發掘有志青年，說明報考資訊及相關福利待遇，以提升從軍意願，建構國軍優質戰力。

後備輔導幹部為國防志工，永康區輔導幹部們始終秉持「認同國家、擁護政府、支持國防、造福鄉里」的理念，不論是救災期間，或是動員演習，都可看到他們秉持對國家的熱愛，義無反顧投入相關任務。未來在常、後備部隊相互配合下，必能有效提升國家總體戰力，透過輔導幹部身體力行，愛民助民，深入鄉里，發揮全民動員能量，讓青溪精神發揚光大。



▲永康區輔導中心辦理組長聯席會報暨模範母親表揚活動。



▲永康區輔導中心於105年臺南市後備軍人運動大會代表運動員宣誓。



▲永康區輔導中心於梅姬颱風期間陪同臺南市賴市長勘災。



▲永康區輔導中心於梅姬颱風期間致贈飲品慰勞進駐部隊辛勞。



▲指揮官湯中將慰勉永康區輔導中心幹部救災辛勞。



# 情繫鄉里 造福鄉梓

## 屏東市後備軍人輔導中心

文・圖 | 陳靜誼



▲中心輔導幹部參與105年後備軍人運動大會。



▲協助轄區實施登革熱環境清潔。



▲中心輔導幹部響應捐血活動。



▲屏東市輔導中心送愛到原鄉。

屏東市位於屏東縣境內中心偏北一隅，南鄰萬丹鄉，西接高雄市，全市區總面積65.67平方公里，南北長約14公里，東西寬8公里。「阿猴」是屏東市舊名，其名溯源應有430餘年歷史，是取自平埔族發音Akauw，漢字音譯寫作

「阿猴」，且改以臺語發音。早年鳳山最高峰為觀音山，山西面草木青翠，山坡陡峭如屏，故又叫翠屏山，1815年時，鳳山知縣吳性誠等人，在阿猴街東邊興建書院，並以阿猴在翠屏山以東為由將書院取名「屏東」，便是「屏東」一詞最早的由來，直後日本政府為凸顯文化教育之精神，取屏東書院之「屏東」為其改名，從此阿猴城便更名為「屏東」。

屏東市後備軍人輔導中心長年深耕服務鄉里，協助全民國防工作事務推動，成效卓著，更多次獲得績優輔導中心的殊榮，是鄉里間讚不絕口的國防組織。民國66年成立後，經多次組織遞嬗至今，現轄內輔導幹部共計246員，列管後備軍人數約2萬5千人，區分79個輔導組及18個督導區，中心各幹部在歷任主任的認真帶導下，秉持「結青溪團隊緣、聚青溪袍澤情、做青溪忠義人、展青溪動員力」的精神，平時積極協助屏東縣後備指揮部辦理各項活動，舉凡捐血、健行及路跑等活動均踴躍參與。在105年的後備軍人輔導中心運動大會中，每位幹部更是不畏烈日，在九項比賽中拿下多項冠軍，最後更獲得大會總錦



▲屏東市輔導中心幹部參加104年後備軍人晉任表揚活動。

標，得到比賽最高殊榮。日前莫蘭蒂颱風肆虐南臺灣，重創屏東市區造成相當嚴重的災情，中心幹部在風雨當日就焦急等待，隔日風雨稍歇就馬上走進街道，開始復原整理工作，並且尋求部隊派員協助，在極短的時間內讓屏東市的市容恢復了原貌。

現任主任祝毅成先生長期在屏東市內服務，民國79年當選眷村自治會會長，更連續擔任5任屏東市空翔里里長，本著愛鄉愛國的信念，服務犧牲的精神，參加後幹班237期訓練，並於民國102年接任中心主任。祝主任接棒後秉持著「熱誠」之服務精神，為輔導中心盡心盡力，期許輔導中心成為社會注入安定的穩定力量，因此常藉由舉辦公益活動來打造輔導中心正面健康形象，同時也增進輔導中心幹部及眷屬之情誼，中心副主任任峻賢，後幹班410期，迄今連任2任屏東縣人口數最多的崇蘭里里長，同樣也本著能服務生活、享受服務的態度協助主任，將輔導中心服務的觸角深入市區各鄰里。正因為有兩位心繫屏東、熱愛服務的領導者，所以在任務的遂行時，我們都一定可以看到主任或副主任的身影，因為祝主任發自內心的認為，要帶領大家，一定先帶心，以身作則，幹部看到才會一起做，中心團結士氣才會高昂，氣氛才會融洽，而事實也證明主任的想法被中心同仁普遍所認同。

不僅如此，屏東市後備軍人輔導中心的每位幹部，不管執行各項任務，認真投入且績效卓著，深獲長官肯定。除了中心年度例行各級會報外，在擴大會報更是特別增加摸彩活動，除了在



▲屏東市輔導中心主動參與送愛到偏鄉育幼院活動。

年節前可以應景增添喜氣，更可以凝聚幹部向心；另外也積極辦理各項社會公益活動，包含送愛心到偏遠山地鄉孤兒院、國小或探視屏東市弱勢孤兒院送暖物資等活動。

特別值得一提的是屏東市後備軍人輔導中心為目前屏東縣唯一設有辦公室的中心，初期在各項經費拮据狀況下，各項辦公室維持經費及房租均由中心主任及副主任籌措，今年8月1日更爭取到屏東市公所的支持，出借市公所辦公室給予中心使用，除平時用來提供後備軍人洽辦各項行政工作，或是經驗交流溝通以外，亦為各項活動之聯絡處。此外，每年度召開3次督導員會報，擬訂年度重大活動、幹部調整規劃及活動檢討，增加意見交流機會；另為增加服務時間，於每週星期二、四晚上及星期六上午為中心辦公室開放時間，讓有需要幫助的後備軍人或在外地工作之幹部亦可獲得協助。在災防階段則配合市公所成立災防應變中心，召集幹部協助災害通報及應變處理，讓地方災情能迅速被軍方掌握，並且立即規劃調派兵力協處，這樣的功能讓中心儼然成為軍民間協調聯繫的最佳平台。

祝主任期許以服務代替領導，進而獲社會大眾及廣大後備軍人之認同與支持，除執行服務工作外，有關於後備軍人疑難服務協處、弱勢家庭急難轉介、貧困家庭邊緣戶主動查訪、定期捐血活動等不遺餘力，期能以公益社團為經營目標，讓後備軍人輔導組織成為社會之清流，獲得民眾對中心之肯定與讚許，進而支持國防、力挺國防，落實「愛家、愛鄉、愛國」之忠義精神。



# 甘願做 歡喜受

## 雲林縣古坑鄉後備軍人輔導中心

文·圖 | 莊和勝



▲ 104年輔導中心組長會報暨自強活動。

古坑鄉後備軍人輔導中心自民國54年成立迄今，現任主任許程超傳承歷任主任的精神，努力經營，更在副主任、秘書及輔導中心各級幹部的共同努力下，各項工作推展平順，獲得各界的肯定與認同。

古坑鄉因地理位置偏處山區，往往遇到梅雨或颱風季節總是災害頻傳，先後經歷多次天災肆虐，近年的「蘇迪勒颱風」、「杜鵑颱風」、「莫蘭蒂颱風」、「馬勒卡颱風」及「梅姬颱風」，驚人的風勢及雨量為縣內各地均帶來不少災情，房屋、路樹倒塌、淹水、土石流頻傳。每逢此時，雲林縣後備指揮部立即要求轄內連絡官全力動員，中心幹部均秉持「人溺己溺、人飢己飢」的大愛精神，協力災害搶救，所到之處都能看到身著「全民國防」背心的輔導幹部。尤其許多輔導幹部家中亦為受災戶，但仍奉獻一己之力，堪為「青溪精神」最佳典範。

此外，許主任為提升團結向心力，凝聚幹部情誼，結合後備眷屬配合各級會報期程辦理各項自強活動，不僅讓眷屬瞭解青溪這個大家庭，更讓年輕學子在這充滿3C產品環境中，學會放下，走出戶外，親近大自然；另輔導中心也秉持



▲ 104年蘇迪勒颱風災後慰問救災部隊。

服務熱忱，推動關懷弱勢族群，積極參加捐血及敬老活動，並定期訪問幹部、關懷獨居老人及榮民前輩，藉以散播愛心與熱心，這種服務人群的態度，都是青溪忠義精神展現。

古坑鄉後備軍人輔導中心積極透過全民國防參訪活動、各項會議，並結合地方古坑咖啡節等藝文活動，積極的向民眾宣導全民國防，期望透過理念的傳達，提升社會大眾及青年學子的「國防認知」。另外，近年來因少子化的趨勢上升，青年學子對於投入軍旅生涯的意願大幅減少，為促使招募工作能順遂進行，輔導中心也透過轄屬各輔導組加強執行募兵宣導工作，期藉由每位輔導幹部的力量，積極鼓勵身邊周圍的年輕學子，多多參與各項後服活動，期望透過互動與聊天，



▲ 105年中心主任交接布達典禮。

及各項福利措施，進而有效提升人才招募成效，強化國防整體戰力。

許主任除了在推動輔導中心各項事務盡心盡力之外，更找尋適合、有熱忱、願意付出的人來加入輔導組織，為輔導中心挹注新血，避免輔導中心幹部產生「斷層」的狀況，有鑑於此，從事人才培育工作便由許主任一肩扛起。許主任提到，對他們來說遲早都會卸下這些職務，他們希望輔導中心能永續經營並保有服務社會的優良傳統，因為現今很多社會團體運作久了，往往會缺乏早期創辦前輩們的熱情，這個團體很快就會凋零，成為有名無實的社團，甚至解散。所以，許主任便時時提醒自身與每一位輔導中心的幹部「莫忘初衷」的重要！

另外值得一提的是，輔導中心也建立一套「職務代理人制度」，各級會議的召開，如果遇到事故無法出席，一定要找一個在職務上可以代理的人代表出席，避免工作因此落空，除了是尊重自己職務，同時也是對其他幹部的尊重。正因為如此，古坑鄉輔導中心在各項會議、活動才會保持優於其它輔導中心的出席率。此外，由於現今工商社會忙碌，國防志工更是自發性的服務，部分幹部即使非常熱心經常出席中心各項活動的人，但有時仍會因為工作關係或是個人等因素，往往繁忙而無法經常出席中心會議，經由當事人親自向中心提出需求或是中心的定期考核，適時的調整幹部職務，讓有意願的人來擔任，也可以讓輔導中心的各項工作推展更加順遂。

古坑鄉輔導中心以「甘願做，歡喜受」為服務宗旨，認為施比受更有福，能夠為社會付出，對自己而言更是一種福報，更以身為輔導中心的一員為榮耀。平時除以積極負責之態度、踏實務實精神致力各項事務推展，服務後備袍澤，同時亦發揮忠義精神，將全民國防理念傳播於民，凝聚對國家的熱忱，並透過教育大眾的方式扎根，讓民眾瞭解全民國防重要性，使全體國人都能支持國防建設，共同守護美好的家園。



▲許主任率隊參與後備軍人運動大會拔河競賽。



▲古坑鄉輔導中心105年第1次組長會報。



▲企業敬軍活動與中心輔導幹部合影。



▲古坑鄉輔導中心組長會報，幹部踴躍出席。